

西北农林科技大学岗位聘用申请表

单位：经济管理学院 申请聘用岗位类别： ☒ 专技类 ☐ 管理类 ☐ 工勤类

| | | | | | | | | |
|------------------|--|------|---------|------|------------|------|---------|--|
| 姓 名 | 梁洪松 | 性 别 | 女 | 工号 | 2008115639 | 出生年月 | 1979. 7 | |
| 最后学位 | 博士 | 获得时间 | 2008. 6 | 最后学历 | 研究生 | 获得时间 | 2008. 1 | |
| 现聘专业技术职务 | 教师七级岗位 | 聘用年月 | 2015. 1 | | 现任党政职务 | | 任职年月 | |
| 现岗位类别、等级 | 教师岗位__教学科研__型__七__级/其他专业技术岗位_____系列____级/ 管理岗位____级/工勤技能岗位____级 | | | | | | | |
| 申请岗位类别、等级 | 教师岗位__教学科研__型__六__级/其他专业技术岗位_____系列____级/ 管理岗位____级/工勤技能岗位____级 | | | | | | | |
| 本人对照岗位条件自评 | 本人符合__教师六__级岗位第__1__、4条的申报条件，申请应聘__教师六__级岗位。 <div>签名：_____年 月 日</div> | | | | | | | |
| 本人任现岗位级别期间履行职责情况 | | | | | | | | |
| 主要岗位业绩 | <p>（教师岗位人员围绕完成教学、科研、推广任务及社会服务等方面中的主要业绩填写；其他岗位人员围绕完成聘期任务中的主要业绩填写）</p> <p>教学方面：</p> <p>从 2014 年-2017 年，承担了《现代企业管理》、《广告学》、《管理学原理》、《科研基本方法》、《管理沟通与谈判》等五门本科生课程，总计授课 10 门次，年均承担 2.5 门次本科生教学任务。共 432 学时，年均授课 108 学时。每年均承担 SMBA 和 MBA 的《组织行为学》授课。在教学工作中，参阅大量教学参考书、文献及著作，并结合专业学科前沿和市场对专业人才的需求，及时调整和充实教学内容，如在《现代企业管理》、《管理学原理》课程中增加了走进案例、情景模拟、自我评估、小组案例讨论、小组团队作业等教学环节，增加课程内容的丰富性和生动性；授课中做到了备课有大纲，讲课有教案，讲授系统化，考核制度化。采用启发式教学方法，结合目前有关热点问题展</p> | | | | | | | |

开讨论，提高了学生分析问题和解决问题的能力。授课方式灵活新颖，善于把案例分析和理论教学相结合，能够做到寓教于乐，得到学生的一致好评。

2015 年主持校级教学改革研究项目“MOOC 环境下《现代企业管理学》微课设计研究”(JY1503042)(2015 年 9 月—2017 年 9 月)，结题验收结果为优秀。参与专业学位研究生课程案例库建设项目“工商管理硕士课程教学案例库”(ALK201503)(2015 年 6 月—2017 年 6 月)，结题验收结果为优秀。参与陕西高等教育教学改革研究项目“高等继续教育农学专业核心课程微课设计研究”(15J06)(2015 年 8 月—2017 年 7 月)，结题验收结果为合格。参与编写两部教材(《现代企业管理》、《管理学原理》)，发表教改论文《基于 swot 分析的陕西高校微课模式设计研究》一篇。

科研方面：

主持 1 项陕西省软科学项目“陕西农村小微企业组织创新动因识别及矩阵式战略体系设计——基于企业生命周期视角”(2016KRM075)(2016 年 05 月 01 日至 2017 年 04 月 30 日)，主持 1 项杨凌示范区软科学项目“杨凌示范区科技创新资源优化配置研究”(2015RKX-07)(2015 年 1 月—2016 年 12 月)。

以第一作者发表论文 5 篇，其中 SSCI 检索 1 篇 Liushou Women's Happiness and its Influencing Factors in Rural China. Social Indicators Research. (影响因子 1.743)；C 刊 1 篇“中国农村留守妇女幸福感及其影响因素”，西北农林科技大学学报(社科版)；中文核心期刊 3 篇。

社会服务方面：

加入经管学院工商管理研究中心，2014 年 12 月带队赴铜川等地进行固定点观测。2014 年参加 MBA 组织行为学教学研讨会。2015 年暑假带领 13 级工商管理本科生在咸阳开展为期一周的企业实习。

积极参与本单位公益性活动。担任工商管理 102 和 152 班级的班主任，带领学生每个月一次读书活动，班级获得优秀班级称号，本人在班主任考评中获得优秀班主任称号。参加学院组织的教职工趣味运动会和冬季健步走活动。作为学院本科生论坛和博士生论坛的评委。参加研究生推免生面试工作。服从教研室的教学计划安排。担任四六级监考老师等。